

**โครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ความสอดคล้อง

แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานปี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นหลักที่ ๑ : การสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการ มีส่วนร่วมพัฒนาแรงงานของคนให้มีมาตรฐาน พร้อมมุ่งสู่การเปลี่ยนแปลงในบริบทของเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : การสนับสนุนผู้ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคนทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ : การสร้างเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน

๔. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๗ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรา ๒๘ (๒) บัญญัติให้เงินกู้ยืมแก่ผู้ดำเนินการฝึกผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและ (๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กำหนดวิสัยทัศน์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนทำงานและผู้ประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ โดยมีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนคนทำงานให้มีการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพและมีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการเตรียมความพร้อมให้แก่คนทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ซึ่งการบริหารจัดการกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์มีประเด็นสำคัญเพื่อการพัฒนาวิธีการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคนทำงานเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ โดยอาศัยกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียน

ดังนั้น การสร้างความรู้ความเข้าใจ และการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์แก่ผู้ประกอบการผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการสื่อสารให้กลุ่มดังกล่าวทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเรื่องการให้เงินกู้ยืม การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน รวมถึงการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือและสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มดังกล่าวเข้าถึงการให้บริการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕.๒ เพื่อชี้แจงการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ การให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
- ๕.๓ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี (สท.๒) และวิธีการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๗,๖๓๐ คน ประกอบด้วย ผู้ประกอบกิจการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าสัมมนาคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร
- เชิงคุณภาพ ๑) ผู้เข้าสัมมนาผ่านตามเกณฑ์การประเมินผลหลังการสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๒) กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการจากกองทุนได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐

๘. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวม ๗๕ แห่ง ยกเว้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

จำนวน ๓ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๗๐

๑๐. วิธีการดำเนินการ

๑๐.๑ สสำรวจและรวบรวมจำนวนผู้ประกอบกิจการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อเข้าสัมมนา ตามจำนวนเป้าหมายที่แต่ละจังหวัดได้รับจัดสรร

หมายเหตุ กรณีที่สำรวจกลุ่มเป้าหมายแล้วพบว่า มีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร ให้มีหนังสือไปยังกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอปรับเป้าหมายและวงเงินที่ใช้ดำเนินงาน

๑๐.๒ จัดเตรียมหัวข้อการบรรยาย ประสานงานด้านวิทยากร ด้านสถานที่ ด้านเอกสารและวัสดุและด้านสื่อประกอบการสัมมนา

● หัวข้อการบรรยาย : ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง

- ๑) สาระสำคัญของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม : ๒ ชั่วโมง
- ๒) การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เงินให้กู้ยืมและเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน) : ๓ ชั่วโมง
- ๓) การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี (สท.๒) และการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : ๑ ชั่วโมง

๑๐.๓ จัดทำหนังสือเชิญผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในพื้นที่รับผิดชอบเข้าร่วมสัมมนา

๑๐.๔ ดำเนินการสัมมนาภายในเวลาที่กำหนด

๑๐.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐ โดยแนบเอกสารประกอบการรายงาน ดังนี้

- ๑) สำเนาหนังสืออนุมัติโครงการและกำหนดการสัมมนา จำนวน ๑ ชุด
- ๒) สำเนาทะเบียนการลงลายมือชื่อกลุ่มเป้าหมายที่เข้าสัมมนา จำนวน ๑ ชุด
- ๓) ภาพถ่ายระหว่างการสัมมนา
- ๔) แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการสัมมนา

๑๑. งบประมาณ

เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รวมจำนวน ๗,๑๙๒,๔๐๐ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑๒. การประเมินผล

๑๒.๑ ประเมินผลโครงการสัมมนา ดังนี้

๑๒.๑.๑ ผู้เข้าสัมมนาทำแบบทดสอบก่อน - หลังการสัมมนา

๑๒.๑.๒ ผู้เข้าสัมมนาทำแบบประเมินผลโครงการในหัวข้อ

- ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา
- ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อบรรยาย
- ระยะเวลาในการสัมมนา
- วิทยากร
- ความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม
- ความพึงพอใจของโครงการสัมมนา

๑๒.๒ ติดตามผลโครงการสัมมนาภายใน ๖๐ วันนับจากวันที่ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นเพื่อให้ทราบว่า กลุ่มเป้าหมายที่เข้าสัมมนาได้มีการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นจำนวนเท่าใด โดยให้รายงานการประเมินผลตามแบบรายงานการประเมินผลโครงการสัมมนา

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเกิดเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓.๒ ผู้เข้าสัมมนามีความเข้าใจการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเข้าถึงการให้บริการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓.๓ ผู้เข้าสัมมนามีความเข้าใจหลักเกณฑ์การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิธีการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. ระยะเวลาการสัมมนาจำนวน ๖ ชั่วโมง (จำนวนคนต่อรุ่นของผู้เข้าสัมมนาตามที่กำหนด)

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง

(๖๐๐ บาท x ๖ ชม.= ๓,๖๐๐ บาท/รุ่น)

หมายเหตุ วิทยากรภาครัฐเป็นบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น

๓. ค่าอาหารกลางวัน และค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าสัมมนาที่เป็นบุคคลภายนอก/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการสัมมนา

๓.๑ จัดในสถานที่ของทางราชการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานอื่นของรัฐ

- ค่าอาหารกลางวันไม่เกิน ๓๐๐ บาท/มื้อ/คน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่เกิน ๓๕ บาท/มื้อ/คน

๓.๒ จัดในสถานที่ของเอกชน

- ค่าอาหารกลางวันไม่เกิน ๗๐๐ บาท/มื้อ/คน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่เกิน ๕๐ บาท/มื้อ/คน

๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๑๐๐ บาท/คน

หมายเหตุ ๑. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการสัมมนา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖. ๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘. ๔/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับปรุงอัตราค่าอาหารและค่าเช่าที่พักในการจัดฝึกอบรมภายในประเทศ

๒. วงเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับจัดสรรทุกรายการให้จ่ายตามอัตราที่ระเบียบฯ กำหนด และถัวจ่ายได้โดยให้คำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการดังกล่าว

เป้าหมายและวงเงินที่ได้รับจากการจัดสรรในการดำเนินโครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)	วิทยากร ผู้สังเกการณ์ ผู้จัดสัมมนา	รวม จำนวน ผู้เข้า สัมมนา และ เกี่ยวข้อง	จำนวน รุ่น	รุ่นละ (คน)	ค่าวิทยากร 600บ./ชม.	ค่าอาหาร กลางวัน 700บ./ มื้อ/คน	ค่าอาหาร ว่าง & เครื่องดื่ม 50บ./มื้อ /คน	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ 100บ./คน	รวมเงินที่ได้รับ จัดสรร
		(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)=(6)+(7)+ (8)+(9)
1	สพร. 1 สมุทรปราการ	800	100	900	10	90	36,000	630,000	90,000	80,000	836,000
2	สพร. 2 สุพรรณบุรี	45	10	55	1	55	3,600	38,500	5,500	4,500	52,100
3	สพร. 3 ชลบุรี	300	50	350	5	70	18,000	245,000	35,000	30,000	328,000
4	สพร. 4 ราชบุรี	100	20	120	2	60	7,200	84,000	12,000	10,000	113,200
5	สพร. 5 นครราชสีมา	120	20	140	2	70	7,200	98,000	14,000	12,000	131,200
6	สพร. 6 ขอนแก่น	100	20	120	2	60	7,200	84,000	12,000	10,000	113,200
7	สพร. 7 อุบลราชธานี	70	10	80	1	80	3,600	56,000	8,000	7,000	74,600
8	สพร. 8 นครสวรรค์	60	10	70	1	70	3,600	49,000	7,000	6,000	65,600
9	สพร. 9 พิษณุโลก	50	10	60	1	60	3,600	42,000	6,000	5,000	56,600
10	สพร. 10 ลำปาง	60	10	70	1	70	3,600	49,000	7,000	6,000	65,600
11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	100	20	120	2	60	7,200	84,000	12,000	10,000	113,200
12	สพร. 12 สงขลา	120	20	140	2	70	7,200	98,000	14,000	12,000	131,200
13	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	1,000	120	1,120	12	93	43,200	784,000	112,000	100,000	1,039,200
14	สพร. 14 ปทุมธานี	260	40	300	4	75	14,400	210,000	30,000	26,000	280,400
15	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	210	30	240	3	80	10,800	168,000	24,000	21,000	223,800
16	สพร. 16 นครปฐม	210	30	240	3	80	10,800	168,000	24,000	21,000	223,800
17	สพร. 17 ระยอง	260	40	300	4	75	14,400	210,000	30,000	26,000	280,400
18	สพร. 18 อุตรธานี	60	10	70	1	70	3,600	49,000	7,000	6,000	65,600
19	สพร. 19 เชียงใหม่	120	20	140	2	70	7,200	98,000	14,000	12,000	131,200
20	สพร. 20 เชียงราย	60	10	70	1	70	3,600	49,000	7,000	6,000	65,600
21	สพร. 21 ภูเก็ต	120	20	140	2	70	7,200	98,000	14,000	12,000	131,200
22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	60	10	70	1	70	3,600	49,000	7,000	6,000	65,600
23	สพร. 23 ปัตตานี	25	10	35	1	35	3,600	24,500	3,500	2,500	34,100
24	สพร. 24 ยะลา	35	10	45	1	45	3,600	31,500	4,500	3,500	43,100
25	สพร. 25 นราธิวาส	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
26	สพร. 26 นนทบุรี	210	30	240	3	80	10,800	168,000	24,000	21,000	223,800
27	สพร. 27 สมุทรสาคร	260	40	300	4	75	14,400	210,000	30,000	26,000	280,400
28	สพร. 28 สระบุรี	120	20	140	2	70	7,200	98,000	14,000	12,000	131,200
29	สพร. 29 ฉะเชิงเทรา	210	30	240	3	80	10,800	168,000	24,000	21,000	223,800
30	สพร. 30 ปราจีนบุรี	120	20	140	2	70	7,200	98,000	14,000	12,000	131,200
31	สพร. 31 สระแก้ว	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
32	สพร. 32 จันทบุรี	25	10	35	1	35	3,600	24,500	3,500	2,500	34,100
33	สพร. 33 ตราด	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
34	สพร. 34 กาญจนบุรี	60	10	70	1	70	3,600	49,000	7,000	6,000	65,600
35	สพร. 35 เพชรบุรี	50	10	60	1	60	3,600	42,000	6,000	5,000	56,600
36	สพร. 36 ประจวบคีรีขันธ์	50	10	60	1	60	3,600	42,000	6,000	5,000	56,600
37	สพร. 37 บุรีรัมย์	40	10	50	1	50	3,600	35,000	5,000	4,000	47,600

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)	วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ ผู้จัดสัมมนา	รวม จำนวน ผู้เข้า สัมมนา และ เกี่ยวข้อง	จำนวน รุ่น	รุ่นละ (คน)	ค่าวิทยากร 600บ./ชม.	ค่าอาหาร กลางวัน 700บ./ มื้อ/คน	ค่าอาหาร ว่าง & เครื่องดื่ม 50บ./มื้อ /คน	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ 100บ./คน	รวมเงินที่ได้รับ จัดสรร
		(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)=(6)+(7)+ (8)+(9)
38	สพร. 38 ศรีสะเกษ	30	10	40	1	40	3,600	28,000	4,000	3,000	38,600
39	สพร. 39 ร้อยเอ็ด	40	10	50	1	50	3,600	35,000	5,000	4,000	47,600
40	สนพ. 40 มุกดาหาร	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
41	สพร. 41 นครพนม	10	10	20	1	20	3,600	14,000	2,000	1,000	20,600
42	สพร. 42 หนองคาย	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
43	สพร. 43 ตาก	40	10	50	1	50	3,600	35,000	5,000	4,000	47,600
44	สพร. 44 ระนอง	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
45	สพร. 45 กระบี่	60	10	70	1	70	3,600	49,000	7,000	6,000	65,600
46	สนพ. กาฬสินธุ์	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
47	สนพ. กำแพงเพชร	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
48	สนพ. ชัยนาท	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
49	สนพ. ชัยภูมิ	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
50	สนพ. ชุมพร	30	10	40	1	40	3,600	28,000	4,000	3,000	38,600
51	สนพ. ตรัง	50	10	60	1	60	3,600	42,000	6,000	5,000	56,600
52	สนพ. นครนายก	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
53	สนพ. น่าน	10	10	20	1	20	3,600	14,000	2,000	1,000	20,600
54	สนพ. บึงกาฬ	9	6	15	1	15	3,600	10,500	1,500	900	16,500
55	สนพ. พังงา	30	10	40	1	40	3,600	28,000	4,000	3,000	38,600
56	สนพ. พัทลุง	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
57	สนพ. พิจิตร	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
58	สนพ. เพชรบูรณ์	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
59	สนพ.แพร่	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
60	สนพ. พะเยา	10	10	20	1	20	3,600	14,000	2,000	1,000	20,600
61	สนพ. มหาสารคาม	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
62	สนพ. แม่ฮ่องสอน										
63	สนพ. ยโสธร	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
64	สนพ. ลพบุรี	40	10	50	1	50	3,600	35,000	5,000	4,000	47,600
65	สนพ. ลำพูน	50	10	60	1	60	3,600	42,000	6,000	5,000	56,600
66	สนพ. เลย	10	10	20	1	20	3,600	14,000	2,000	1,000	20,600
67	สนพ. สกลนคร	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
68	สนพ. สตูล	10	10	20	1	20	3,600	14,000	2,000	1,000	20,600
69	สนพ. สมุทรสงคราม	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
70	สนพ. สิงห์บุรี	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
71	สนพ. สุโขทัย	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
72	สนพ. สุรินทร์	30	10	40	1	40	3,600	28,000	4,000	3,000	38,600
73	สนพ. หนองบัวลำภู	10	10	20	1	20	3,600	14,000	2,000	1,000	20,600
74	สนพ. อ่างทอง	15	10	25	1	25	3,600	17,500	2,500	1,500	25,100
75	สนพ. อำนาจเจริญ										

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)	วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ ผู้จัดสัมมนา	รวม จำนวน ผู้เข้า สัมมนา และ เกี่ยวข้อง	จำนวน รุ่น	รุ่นละ (คน)	ค่าวิทยากร 600บ./ชม.	ค่าอาหาร กลางวัน 700บ./ มื้อ/คน	ค่าอาหาร ว่าง & เครื่องดื่ม 50บ./มื้อ /คน	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ 100บ./คน	รวมเงินที่ได้รับ จัดสรร
		(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)=(6)+(7)+ (8)+(9)
76	สนพ. อุดรดิตถ์	20	10	30	1	30	3,600	21,000	3,000	2,000	29,600
77	สนพ. อุทัยธานี	10	10	20	1	20	3,600	14,000	2,000	1,000	20,600
	รวม	6,384	1246	7,630	125	3,598	450,000	5,341,000	763,000	638,400	7,192,400